



VOM-docentenbijeenkomst 25 januari 2012

# Hoe, wat en waaróm!

**Op 25 januari werd weer de jaarlijkse VOM-docentenbijeenkomst gehouden, deze keer in het eigen hoofdkwartier van de VOM te Nieuwegein. Uit de levendige discussies bleek onder meer, dat terreinwinst te boeken is door actieve promotie en enkele nieuw op te zetten cursussen, bijvoorbeeld om opdrachtgevers van oppervlaktehandelingen en verkopers van procesinstallaties een bredere kennisbasis te geven.**

De discussie was levendig door het enthousiasme, maar door de enorme betrokkenheid en bevoegenheid van de VOM-docenten was het soms ook scherp. Dat het in opleidingsland niet zonder slag of stoot gaat, bleek uit de wisselende ervaringen met scholingsfondsen. Toen plotseling “de koek op was”

(zie het interview in Oppervlakte Techniek van juni 2009, “Persoonlijke Trainings Toelage is op”, [www.OppervlakteTechniek.com/archief](http://www.OppervlakteTechniek.com/archief)), hebben bedrijven in eerste instantie voor soms grote bedragen misgegreden. Er werd overigens gemeld dat die bedrijven alsnog de volledige toegezegde vergoeding

hebben gekregen. Dat was bij vele docenten niet bekend. Het verdient aanbeveling de inmiddels weer wat ruimhartiger toelagen duidelijk te vermelden (zie kadertekst, overigens geldt ook dit jaar weer: op=op – red.).

## LEDENENQUÊTE

Op het programma stond onder meer de bespreking van de ledenenquête, waar uiteraard ook enkele vragen over het onderwijsaanbod in opgenomen waren. Een discussie ontstond over de vraag of een leverancier van oppervlaktebehandelingsmiddelen interesse zou kunnen hebben in de applicatiecursussen. Enkele docenten hadden dat opgevangen, want een leverancier moet een

*Jan Omvlee (VOM) licht het opzetten van bedrijfsspecifieke VOM-cursussen toe.*



## BEDRIJFSSPECIFIEK AANBOD

VOM-buitendienstmedewerker Jan Omvlee gaf een toelichting op het bedrijfsspecifieke cursusaanbod van de VOM. Tijdens een van zijn bedrijfsbezoeken zei de directeur tegen hem: "Die cursussen van jullie zijn me veel te uitgebreid. Ik wil dat alleen de theorie en praktijk van airless spuiten aan de orde komen. De rest is voor mij ballast."

Na intern overleg heeft hij met de directeur de cursusbrochure doorgenomen en aangevinkt wat de inhoud van de cursus zou moeten worden voor het betreffende bedrijf. Hierbij speelden ook de specificaties een rol waar het bedrijf voor een van zijn opdrachtgevers aan moet voldoen. In het algemeen kan worden gesteld dat het zo specifiek gemaakt kan worden als men wil. Er werden twee cursusleiders aangezocht en er werd een programma opgezet van vier contactmomenten van twee uur voor de theorie en één contactmoment van drie uur praktijk. Het geheel is toegerust voor zes personen en gezien het feit dat dit bedrijf vier kandidaten had, wordt gezocht naar nog

twee vakgenoten bij collega-bedrijven om aan deze cursus mee te doen. Door mee te doen aan een dergelijke cursus-opmaat, kan men een deelnamecertificaat verkrijgen omdat het vanwege het bedrijfsspecifieke karakter niet onder de algemene vakexamens te brengen is. Omdat praktijkopleidingen meer begeleidingstijd per deelnemer kosten dan klassieke groepslessen, zijn veel opleidingsinstituten hier niet actief mee bezig. Voor de VOM wordt het echter een van de speerpunten op opleidingsgebied gezien de goede ervaringen die zich onder meer in dit geval in lakbesparingen terugbetalen.

### Meer informatie

Vakblad Oppervlaktetechnieken zal trachten een dergelijk praktijktraject in het themanummer Beroepsopleidingen van juni te bespreken.  
tel.: 030-6300390  
info@VOM.nl  
www.VOM.nl

erg brede kennis over de processen hebben die volgen op het proces dat hij zelf aanbiedt.

De enquête had ook suggesties voor actievere promotie opgeleverd: ook in andere vakbladen dan Oppervlaktetechnieken. Want waar met staal gewerkt wordt, wordt ook voorbehandeld, om maar wat te noemen. Regionale Opleidings Centra (ROC's) kunnen ingeschakeld worden, evenals Scholingsfondsen die immers ook melding maken van wat er onder de vergoeding vanuit loonafdrachten valt... En op de vakbeurs Surface 2012, in oktober te 's-Hertogenbosch, zal het een plek krijgen. De persoonlijke benadering via VOM-medewerker Jan Omvlee blijkt

ook goed te werken. Dat kan dan ook gelden voor de docenten, die uiteraard sowieso veel bedrijven bezoeken.

### OVERZICHTSCURSUS

Er werd door diverse aanwezigen herinnerd aan de vermaarde overzichtscursus AKKOB door wijlen Tom van der Klis, die als technisch secretaris van de VOM wel de grondlegger van het cursusapparaat genoemd mag worden. Hij schreef er ook vele zelf, waaronder AKKOB (Achtergronden, Keuzes en Keuringen van de OppervlakteBehandeling, een cursus die tot ver in de jaren negentig gedraaid heeft en standaard bij het inwerken van nieuwe secretariaatsmedewerkers was inbegrepen – red.). De toenmalige opzet van circa twintig avonden past echter niet meer in deze tijd, en er zal voor recent beeldmateriaal gezorgd moeten worden. Maar het basisidee is er dus al. Toespitsen op ontwerpers, architecten en constructeurs zou een goede positionering voor het vakgebied opleveren, en tal van problemen in het veld voorkomen. En daarmee dus discussies, reputatieschade en financiële kosten.

### PERSOONSCERTIFICERING: EVC EN ISO

Voor het kwalificeren van personeel worden twee sporen gevolgd, lichte VOM-directeur Paul ter Haar toe. Er is de klassieke persoons-certificering zoals we die voor spuiters, stralers en constructieschilders al kennen, en de Erkenning van Verworven Competenties (EVC) ofwel het ervaringscertificaat. Of in opleidingstermen uitgedrukt: volgens CRE-BO 92715 Lakspuiter. "Voor EVC werken we

samen we met JEP en Uden Quadraat. De VOM is ondersteunend door de inbreng van technisch adviseur Hans Bosveld bij het samenstellen van het portfolio per medewerker. Het wordt aangeboden voor de beroepsprofielen Industrieel Spuiter niveau 1, 2 en 3; assistent, spuiter en vakkraacht. Tevens geldt dit ook voor Straler en Constructieschilder. Voor galvano is het er (nog) niet. Een galvanodocent die ook EVC-trajecten doet, schets de situatie door te melden dat hij al honderd EVC's gedaan had maar nog niet in de galvanotechniek.

Het vakbekwaamheidscertificaat volgens ISO 17024 (vereisten voor persoonscertificerende instanties) is tijdelijk geen actief dossier, doordat het Opdrachtgeveroverleg Staalconservering OGOS er tijdelijk niet om vraagt, in afwachting van een nieuw te ontwikkelen branchecertificaat. "Vernieuwing van de persoonscertificaten is daarom momenteel niet nodig, en daarmee is deze markt tijdelijk stil komen te liggen," lichte Ter Haar toe. "We zijn in gesprek met de Sectorvereniging Metaalconserveringsbedrijven SVMB over samenwerking." De voorzitter van de Commissie Scholing & Opleiding zal namens de VOM bij deze gesprekken aanwezig zijn.

### VOM MARKTLEIDER IN VAKOPLEIDINGEN

"VOM, dé opleider in de oppervlaktebehandelende industrie: Hoe kunnen we dit bereiken?" Dat was de enquêtevraag die door de docenten nog even opnieuw bediscussieerd ging worden. Eerst werd maar eens de >



## OOM-SCHOLINGSFONDSEN WEER WAT RUIMER

De bijdrage in de scholingskosten is 50% per persoon per jaar, tot een maximum van € 750,-. De Persoonlijke Trainings Toelage 2012 kan worden aangevraagd voor maximaal vijftien medewerkers of, indien het er meer zijn, 30% van het personeelsbestand. Alleen cursussen, trainingen of opleidingen die door werkgever en werknemer zijn vastgelegd in een Persoonlijk OpleidingsPlan (POP) kunnen in aanmerking komen voor een vergoeding. Het POP dient achteraf te worden ingediend, samen met een bewijs van deelname en een factuur van het cursusinstituut. Vooral nog komen rijvaardigheidsbewijzen en vormen van collegiaal opleiden die niet worden verzorgd of geëxamineerd door een extern instituut, niet in aanmerking

voor een vergoeding. In de loop van 2012 komt het OOM met een concreet aanbod van verschillende soorten opleidingen en cursussen waarop men kan intekenen. Hou hiervoor de OOM-website in de gaten of schrijf in voor de nieuwsbrief. In principe geldt de regeling tot en met 31 december 2012. Maar ook voor deze regeling geldt: Op=Op. Op [www.oom.nl](http://www.oom.nl) is te zien hoeveel budget er nog beschikbaar is.

### Meer informatie

OOM, Opleiding Ontwikkeling Metaalbewerking  
[info@oom.nl](mailto:info@oom.nl)  
 tel.: 0172-521500



> vraag gesteld wie er nog meer vergelijkbare opleidingen aanbieden. Hieronder zijn ook te verstaan de leveranciers die hun afnemers van een gedegen training voorzien. Dat is apparatuur- en processpecifiek en heeft geen examens, en de gehanteerde vaktermen zijn ook vaak de desbetreffende productnamen. VOM-docenten die bij leveranciers werken, dus de meeste, moeten er goed op letten dat ze de belangen van het contact met cursisten en hun verkoopbelang richting het bedrijf niet door elkaar laten lopen. Anderzijds zijn de leveranciers ook de partijen waar de kennis aanwezig is. Slotsom is in ieder geval, dat als de VOM marktleider wil zijn, de klanten bezocht moeten worden. Overigens is de VOM natuurlijk al leider waar het gaat om de erkende diplomering op drie niveaus, waar door leveranciers slechts een deelnamecertificaat verstrekt kan worden, dat niet de landelijke status heeft (het zogeheten 'civiel effect') van een werkelijke persoonecertificering. Uiteraard

wordt het wel meegenomen in het EVC, maar dat bleef wellicht vanwege de vanzelfsprekendheid onopgemerkt.

### RENDEMENT BELANGRIJKER DAN VERGOEDING

De waarde van de cursussen bleek uit allerlei terloopse opmerkingen, die de goede verstaander niet kon missen. "Vaak zijn oppervlaktebehandelaars geweest banketbakers en automonteurs. Verchromen is 'iets in een bad doen' voor ze. Na een aantal contactmomenten gaat die zwarte doos open. Die toegevoegde waarde, dat men een opgeleid persoon is met meerwaarde in de branche en het vak, dát moet meer naar buiten gebracht worden!" "Inderdaad, na vijftwintig jaar alleen knopendraaien hebben ze ineens een *Aha-erlebnis*," werd in internationale termen verklaard. "Ze weten precies wát ze doen, maar soms niet waaróm!" "Ja, het is een black box," onderstreepte een galvanotechnicus. "Poedercoaten vaak ook!,"

wilde een laktocent genoemd hebben. "Een betere medewerker maakt het mogelijk het niveau van de bedrijfsvoering omhoog te tillen." "Dat is veel belangrijker dan vertellen hoeveel subsidie ze krijgen. Het is eigenlijk jammer dat we subsidie krijgen!" werd stoutmoedig opgeworpen. Directeur Ter Haar liet de oogst rijkelijk oplopen door de discussie de vrije loop te laten. "Rendement maken door minder lak te gebruiken!," zo luidde iemand een rekenvoorbeeld in, waarbij een bedrijf honderden liters lak per maand bespaarde na het volgen van een cursus.

### MEER INFORMATIE

Vereniging voor Oppervlaktetechnieken van Materialen  
 tel.: 030-6300390  
[info@VOM.nl](mailto:info@VOM.nl)  
[www.VOM.nl](http://www.VOM.nl)



Henk van Uden (EVC-assessor, Uden Quadraat) in actie tijdens een uitreiking van een EVC-ervaringscertificaat bij een industriële spuitrij.



Technisch secretaris Hans Bosveld, hier op werkbezoek bij een bedrijf dat de inventarisatie van kennis en ervaring voor alle – inmiddels EVC-gecertificeerde – medewerkers had laten uitvoeren als voorbereiding op een grote investering.