

Kersverse VISEM-voorzitter Tonny ter Maten voert het motorvermogen verder op

Jeugdige elan

Op 18 november droeg voorzitter Friedus Jonkman het voorzitterschap van de VISEM over aan Tonny ter Maten. Hele generaties zijn opgegroeid in de zekerheid dat de VISEM de kundige en diplomatieke Jonkman als voorzitter had. Maar na vele jaren waarin de geoliede verenigingsmachine gesmeerd draaide, met het laatste decennium secretaris Jos van de Werken en momenteel branchemanager Pauline Meijwaard als de veldwerkers, is er iemand gevonden die in de grote voetsporen durft te treden. Tonny ter Maten blijkt al enkele verenigingen voor te zitten en onderschat de taken die vóór hem liggen zeker niet. Zijn keukengeheim: verzamel de juiste mensen om je heen en laat iedereen dat kleine stukje werk doen waarvoor hij of zij verantwoordelijk is.

Wat zijn de belangrijkste werkzaamheden van de VISEM geweest in de afgelopen tien jaar en waar richt de VISEM zich de komende tien jaar op?

“De VISEM staat voor een hele groep goede collega’s die proberen samen de oppervlaktetechnologie in zijn totaliteit op een hoger plan te tillen door middel van gespecialiseerde werkgroepen. Voor allerlei ondergronden zijn deze werkgroepen aan het vastleggen hoe deze het beste te behandelen zijn. Duplex is een mooi voorbeeld: daar is een mooi boekje voor uitgegeven. De hele werkwijze rondom schooperen is ook goed beschreven om daarmee vast te leggen hoe dit goed moet worden uitgevoerd. Qualisteelcoat, een internationaal kwaliteitslabel voor het coaten van staal, valt in Nederland ook onder de VISEM, evenals Powder Navigator, een database voor poederlakeigenschappen, waarvan we op 12 december de aftrap gaan geven in Krefeld. Dat zijn diverse belangrijke zaken die wij vanuit de VISEM ondernomen hebben om het kwaliteitsniveau van coating Nederland op een hoger plan te tillen en allerlei tools te ontwikkelen om er gezamenlijk voor te zorgen dat je meer en beter inzicht krijgt in de producten waar je mee werkt.”

Welke accenten krijgt uw voorzitterschap?
“Er zijn nog veel zaken die aan mij overge-

dragen gaan worden, zoals de Powder Navigator, Qualisteelcoat en allerlei bestuurlijke zaken, bijvoorbeeld hoe de VOM verder gaat. Op de laatste Algemene Ledenvergadering van de VOM hebben we gehoord dat deze graag alle brancheorganisaties onder de VOM wil brengen en er een soort sectoren van wil maken binnen de oppervlaktetechniek. Dat zijn best wel zware onderwerpen, waarover je heel goed moet nadenken. Gaan we dit doen of niet en in welke vorm zou dit kunnen? Of laten we alles bij het oude en

hoe bereik je hierover consensus met alle leden van de VISEM? Maar één ding wil ik vast helder hebben: Friedus Jonkman is 17 jaar voorzitter geweest, dat zullen ze mij niet zien doen. Petje af! Hij heeft jaren geprobeerd het voorzitterschap af te staan, maar het ging zó goed, dat niemand het van hem wilde overnemen. De VISEM is een financieel draagkrachtige club, we kunnen onszelf goed bedruipen. Het bestuur heeft een heel mooie club geregeld en opgezet en achtergelaten.”

SAMENSTELLING VISEM-BESTUUR

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van de VISEM van 18 november zijn Friedus Jonkman en Ed Rijnja afgetreden als bestuurslid en respectievelijk voorzitter en penningmeester. Zij hebben die posities 17 en 15 jaar bekleed en een substantiële bijdrage geleverd aan de VISEM zoals die nu bestaat. De vereniging is hen daar zeer erkentelijk voor.

Er zijn drie nieuwe bestuursleden gekozen, waardoor het bestuur van de VISEM er nu als volgt uit ziet:

- Tonny ter Maten (Kamp Coating Groep), voorzitter
- Jos van den Beemt (Deege Moerdijk), penningmeester
- Rob Vieberink (Ulamo), algemeen bestuurslid
- Arjen Hessels (Hessels Coating), algemeen bestuurslid
- Guido Neggers (NFB), algemeen bestuurslid
- Rob Bergmans (Boma Coating), algemeen bestuurslid



VISEM-voorzitter Tonny ter Maten slaagt er altijd in de jongere generatie mee te krijgen.

U kent de VISEM al lang als lid en daarvoor vanuit uw functie bij een coatingproducent en -leverancier. Als voorzitter kunt u vast wel de voordelen van het lidmaatschap samenvatten?

“Ik vind natuurlijk dat élk coatingbedrijf lid moet zijn van de VISEM omdat je daarmee het collegiale verhaal onderstreept. Je kan mét elkaar werken of tégen elkaar werken. Als je lid bent heb je in ieder geval de kans mét elkaar te werken.

Daarnaast brengt de VISEM als branche, hangend onder de VOM en meebetalend aan de VOM, ook allerlei zaken richting overheid. Samen weet je veel meer dan in je eentje. Je kunt denken dat je zelf de wijsheid in pacht hebt, maar dat valt vaak tegen. Kennisuitwisseling en werkgroepen zijn hiervan dan ook mooie voorbeelden. Je ziet en hoort van andere mensen hoe die met dezelfde problemen zitten en hoe die daar worden opgepakt. Die kennis voor jezelf houden is maar een kortstondige voorsprong, via de VISEM kun je dat soort zaken beter uitwisselen.”

Qualisteelcoat begint aardig ingang te vinden, wat zijn de verwachtingen?

“Ik ben ervan overtuigd dat ook Qualisteelcoat gaat bijdragen aan het verhogen van het niveau van coating in Nederland en Europa. We zijn onder andere met onze

branchemanager Pauline Meijwaard diverse keren in Parijs geweest om een en ander op Europees niveau te bespreken. Daar is een lange weg te gaan, maar op termijn zal dat zeker vruchten gaan afwerpen. Je spreekt met elkaar normen en waarden af waar je aan moet gaan voldoen om ervoor te zorgen dat er uiteindelijk goede producten worden afgeleverd.”

Opdrachtgevers moeten dat wel overnemen en gaan voorschrijven...zijn er al genoeg Qualisteelcoatbedrijven waaruit ze dan kunnen kiezen, hoe kom je over de fase van de kip en het ei heen?

“Ja, dat is een kwestie van ‘herhaling is de kracht van de boodschap’. Ik zie het op termijn echt als toegevoegde waarde die je naar je klanten kunt overdragen waarin je aangeeft dat je conform de Qualisteelcoatnormen werkt. Hiermee vindt een stuk waarborging plaats en de klant heeft het gevoel dat je in ieder geval als bedrijf weet waar je mee bezig bent. Ook daarin zie je dat bestekken soms met voeten getreden worden. Zeker in de bouw zoals die er momenteel aan toe is, gaat het niet van een leien dakje. Iedereen zit te vechten voor zijn dagelijks brood. Langs allerlei wegen probeert men net even goedkoper te zijn dan een ander, waarbij dan kwaliteit makkelijk overboord wordt gegooid. In de aluminiumwe-

reld is het aardig gelukt met Qualicoat, hetzelfde moeten we ook in de staalcoat-wereld bewerkstelligen.”

Moet dat dan niet ook voor staalconserveerders gelden, die niet bij de VISEM zitten?

“Er is een samenwerking met hun branchevereniging, het is alleen maar mooi als het breder ingevoerd wordt. Dat betekent een breder draagvlak voor Qualisteelcoat.”

De VISEM voert secretariaat bij de VOM. Welke wisselwerking biedt dat, hoe hebben branchegroepen als de VISEM voordeel daarvan?

“De branchegroepen en zo ook de VISEM krijgen daardoor een betere wisselwerking omdat er een heel mooie terugkoppeling zit omdat je beiden dezelfde mensen gebruikt. Het is ook in beider financieel belang: je hoeft niet een volledig secretariaat te bekostigen. Op deze manier kun je het mooi samen invullen. Je krijgt op deze wijze een betere kruisbestuiving tussen branches en de VOM. Mocht de VOM bij de overheid aan tafel zitten, dan zal de overheid vanwege het behoorlijk grote ledenaantal meer bereid zijn naar zo’n club te luisteren dan naar een VISEM of een andere sector. De meerwaarde zit hem voornamelijk in vertegenwoordiging richting overheid en dat soort zaken.”

>

DOELSTELLINGEN VISEM

De VISEM is de Vereniging Industriële Spuit- En Moffelbedrijven, waarvan het secretariaat is uitbesteed aan de VOM (Vereniging voor Oppervlaktetechnieken van Materialen). Leden zijn ondernemingen die producten van een gemoffelde laklaag of poedercoatlaag voorzien. Het voornaamste doel van de VISEM is het bevorderen van het kwaliteitsbewustzijn in de toeleveringsketen en het faciliteren van de uitbesteding met behulp van kwaliteitsdocumenten. Een voorbeeld daarvan zijn de VISEM kwaliteitseisen voor duplex-systemen. Daarnaast zijn informatieoverdracht en netwerken van groot belang. De VISEM staat voor: kwaliteit, informatie, onderzoek, netwerk, kennis, belangenbehartiging en promotie.

Meer informatie: www.visem.nl

Tal van vakorganisaties proberen de jonge generatie aan te trekken. Hoe doet de VISEM zijn duit in het zakje voor de lakverwerkende industrieën, behalve de Zwitserlandreis dit najaar die uitdrukkelijk voor de jongere generatie bedoeld was?

“Het is niet specifiek iets van de VISEM, maar een algemene tendens van elk bestuur en elke vereniging in Nederland: men wil nog wel lid zijn en wat contributie betalen, maar een actieve rol spelen door actief lid of bestuurslid te zijn wordt steeds moeilijker. De hele wereld word steeds individualistischer. Samenwerking ziet men wel als groot goed maar er zelf actief aan deelnemen: minder.

Voor elk bestuur is het beslist noodzakelijk ervoor te zorgen dat je een bestuur zodanig samenstelt en opbouwt dat wanneer een van de hoofdfiguren wegvalt, niet de hele vereniging in elkaar zakt. En dat zie ik wel als mijn voornaamste. Daar heb je dan de jeugd bij nodig. Die hebben het druk met bedrijf en gezin, dat is allemaal leuk en aardig maar dat is maar net hoe je er in zit. Ik ben voorzitter van een motorclub, van Dorpsbelangen Wapenveld, van een Vereniging Van Eigenaren. Daarbij zit ik in de commissie Scholing & Opleiding van de VOM en in een werkgroep van de VISEM. Het is maar net hoe je jezelf daarin ziet en wat je wilt doen.

Natuurlijk gaan werk en gezin vóór, maar als je goed in het leven gaat en er vól in gaat, zijn dit soort zaken als bestuurslid dingen die je erbij doet! Dat kan alleen als je heel goede bestuursleden rondom je hebt die datgene doen wat van hen verlangd wordt. Als iedereen zijn kleine deeltje doet, is het besturen van een vereniging *peanuts*. Maar dat is in het bedrijfsleven niet anders: als je de juiste mensen op de juiste plek hebt zitten, hoeft je alles maar één keer te vragen en het wordt opgepakt en wordt de bal ook weer goed afgespeeld. Het meeste werk zit erin de juiste mensen op de juiste plek te krijgen. De juiste mensen om je heen te krijgen die net zo *begeistert* zijn als jij. Mensen die er net zoveel voor over hebben om er samen een mooie en leuke club van te maken en te houden. Dat zie ik op verschillende andere verenigingen ook waar ik voorzitter van ben. Jongeren erbij betrekken krijg ik áltijd voor mekaar. Maar jeugd alleen mag geen selectiecriteria zijn: men moet er ook geschikt voor zijn.”

MEER INFORMATIE
www.VISEM.nl

