

Venko neemt het voortouw bij privatisering militaire onderhoudsafdelingen

Pionier der zeevaartdienst



Op de vakbeurs Surface 2010 stond Venko met een niet-te-missen luchtballonstunt en een opvallende oranje torpedo. Het lijkt welhaast een luchtaanval op zeedoelen, want het straal- en conserveerbedrijf heeft recentelijk een basis gevestigd bij het marinebedrijf Den Helder. In het kader van de privatisering werd een marktpartij gezocht voor de oppervlaktebehandelingsafdeling, die aan zeer specifieke vereisten moet voldoen. En dat bij soms zeer korte doorlooptijden, als het een korte aanmeertijd van een marineschip betreft. Vakblad Oppervlaktetechnieken monsterde aan in het uiterste noorden van het westelijke vasteland, om te schouwen of Hare Majesteits Schepen in goede handen zijn...

Bedrijfsleider Jetze Visser is min of meer toevallig in het conserveervak beland. Via een sollicitatie op een functie die hij in de Leeuwarder Courant vond, werd hij aangesteld als bedrijfsleider afdeling offshore. "Dat heb ik een jaar gedaan. Vervolgens ben ik hier terechtgekomen. Maar het conserveringsvak is mij niet helemaal onbekend: ik heb tien jaar bij een bedrijf gezeten met een eigen spuit- en straalcabine. Daar was conserveren min of meer bijzaak, maar hier is het absoluut de hoofdzaak!" Ooit studeerde hij voor HTS Werktuigbouw af op ISO-9001 Kwaliteitsmanagement, bij Tebel Pneumatiek te Leeuwarden. "Voor die opleiding was dat een vreemde eend in de bijt, er was weinig ervaring mee op die school." Nu blijkt die eend toch wel een hoge vlucht te kunnen nemen, want het hele kwaliteitsborgingssysteem dat geënt was op militaire mores, moet nu ingepast worden in het Venko-systeem, waarbij ISO 14.001 voor milieuzorg en VCA voor persoonsveiligheid ook geïntegreerd zijn.

Met hoeveel mensen zitten jullie hier, wat zijn de werkzaamheden en waarom doet Defensie dat niet meer zelf?

"Wij zitten hier met drie medewerkers op kantoor en elf in de productie. De reden is dat het marinebedrijf COBI Neutra geen commerciële activiteiten mag ontplooiën.

En er moest meer werk doorheen dan alleen de eigen schepen, om de tent rendabel te maken. De enige mogelijkheid was dus om een externe partij te benaderen om dat te gaan doen. Dat werd dus aangekondigd in de Staatscourant."

Hoe bevalt het poedercoaten, dat hier dik vijf jaar geleden is ingevoerd? We hadden daar toen al een artikel over, voor scheepsonderhoud is dat toch wel apart...

"Van alle kanten prima: we hebben een kor-

te doorlooptijd: na een product gestraald te hebben kun je het in twee lagen coaten en direct afleveren. We gebruiken voor buitensystemen een primer en een eindlaag, dus tweelaags poedercoaten. Het is harder en krasvaster, dat zijn absoluut voordelen. En het is een relatief schoon proces natuurlijk. Snel drogende lakken zoals pas bij een branchedag van de metaalconserveerders werden vertoond, hebben wel voordelen (zie "Vak met uitzicht", december 2010, p. 14-17, www.oppervlaktetechnieken.com/



Jetze Visser bij de poedercabine, waar vooral tweelaagssystemen aangebracht worden.

archief – red.). Drogen in de drooghal hoeft daar niet meer. Maar we spuiten volgens specificaties van het Marinebedrijf, en ik denk niet dat Venko in de positie is om militaire specificaties aan te passen. Maar we kunnen daarin wél adviseren. Het zou energetisch absoluut een plus kunnen zijn. In Hoogezand worden dergelijke systemen wel door ons toegepast."

In 2007 heeft Venko veel personeel laten certificeren, hoe is de stand momenteel voor natlak en volgt er ook persoonscertificering voor stralen op?

"Persoonscertificering voor lakken was vóór mijn tijd, maar inmiddels is er óók stralen gedaan, bij ROC Savantis. Voor metalliseren nog niet, maar we hebben in Appingedam sinds kort een metalliseercabine. Als ik hier onderdelen moet schooperen, laat ik dat daar doen. Ook in België kunnen we dat trouwens, als Venko Groep."

In 2007 was ISO 14001 voorzien, wordt dat op deze locatie ook toegepast?

"Bij Venko wordt dat absoluut toegepast, wij zijn hier voornemens zowel 9001, 14001 als VCA in te gaan voeren. Binnen een jaar willen we voor alle drie een certificaat hebben."

Dan mag de vlag uit?

"Nu je het zegt: ik heb de plaatsing van een vlaggenmast aangevraagd maar de vergunning is er nog niet. Je komt uit een situatie dat er ISO was, maar dat was het Marinebedrijf en je wilt er Venko-bedrijf van maken, vandaar dat we alle drie willen halen, ook milieu en veiligheid."



Voor de medewerkers is er alsmaar meer werk aan de winkel. Hier Dave Felton in de natlakkabine.

Jullie werken hier op locatie, hoe ben je binengekomen en hoe moeten jullie je contractverlenging verdienen?

"In de Staatscourant wordt dat officieel aangekondigd. Meerderde partijen melden zich dan, er zijn diverse gegadigden geweest. Wij kwamen er blijkbaar als beste partij uit. De overtuiging van het bedrijf dat erachter staat, dus de hele Venko-organisatie, is ongetwijfeld een van de doorslaggevende zaken geweest. Er zijn diverse gesprekken geweest, eigenlijk kun je wel zeggen: de aanhouder wint. Kennelijk hadden wij gewoon het beste voorstel."

Het beste voorstel. Tjonge. Hoe houden we het werk in hogelonenlanden, hebben jullie daar ook een voorstel voor?

"Als je de politiek mag geloven, wordt Nederland een kenniscentrum waarmee de "handjes" om zo maar te zeggen verdwijnen. Het ene gaat niet zonder het andere: uiteindelijk heb je de gehele keten nodig om er

"Uiteindelijk heb je de gehele keten nodig om er een gezamenlijk succesverhaal van te maken. Waarbij de toegevoegde waarde mijns inziens in zowel de kennis als de vakkundigheid van de mensen moet zitten."

een gezamenlijk succesverhaal van te maken. Waarbij de toegevoegde waarde mijns inziens in zowel de kennis als de vakkundigheid van de mensen moet zitten."

Wat vind je het leukste aan werken hier?

"Ik mag graag in een omgeving zitten waar je het product onder je neus gereed ziet komen. Ik mag ook graag in een productieomgeving zijn waar je het proces van A tot Z kunt volgen en waar je heel direct kunt sturen en ingrijpen. Dat was in de offshore lastig vanwege de afstand. En je hebt hier veel sneller inzicht in het proces. Ook is het een uitdaging om als bedrijfsleider vanuit de Venko-organisatie te pionieren, want dit is het eerste bedrijf dat geprivatiseerd is vanuit Defensie. Dus van beide kanten ligt de focus heel sterk op het slagen van dit proces!"

Wat valt tot nog toe mee en tegen?

"Wat erg positief is, is de houding van de collega's. De positieve manier waarop het door de medewerkers is opgepakt, hoe ik welkom ben geheten en dat we als Venko het sausje eroverheen kunnen gieten. Als er een gast



Een handzaam straalcabine voor klein werk.

lang bij de poort moet wachten, zit het wel even tegen, maar dat is dan een incident. De bevoorrading is ook een van de dingen die me 100% meevalt. In het begin dachten we: moeten we niet een depot buiten het mari-

nebedrijf creëren om met één leverancier de Cobi Neutra te bevoorraden?". Maar het blijkt dat we met alle toeleveranciers rechtstreeks kunnen blijven werken. En ik krijg vanuit die kant ook geen klachten. We doen natuurlijk niet alleen marinewerk: ook Rijkswaterstaat, offshore, ook dié bevoorrading moet door de poort. Het leveren van producten door klanten gaat ook prima. Er zijn natuurlijk ook heel goede afspraken gemaakt."

Wat ongetwijfeld óók mee is gevallen, is de 'blauwe hap': de vaste Aziatische menuprogrammering op de woensdag, waarmee het restaurant een oude traditie in ere houdt. Een uitstekende dag om het marinebedrijf te bezoeken dus, want zeelucht maakt hongerig!

MEER INFORMATIE

Venko Cobi-Neutra BV
tel.: 0233-683010
j.visser@Venko.nl
www.Venko.nl