

Gerichte bedrijfsverbetering uit de lopende rekening, zonder investeringsstop

Investeren zonder krediet

In rustige tijden kan men de bedrijfsinrichting eens doornemen en her en der verbeteren, zonder dat dit al te zeer een onderbreking betekent voor de lopende productie. In de huidige tijd echter, waarin banken niet thuis geven voor de benodigde financiering, en het daardoor ook des te moeilijker is de financieringsdruk te delen met de leverancier – die immers hetzelfde doormaakt –, gaat er schijnbaar een kans voorbij. En wanneer de markt weer aantrekt, is dan niet gebeurd waarvoor een laagconjunctuur juist nog goed is: bezinning en heroverweging van gebruikelijke werkzaamheden. Inspanning op de vraag naar een vervolg op de bekende VOM-cursussen op werkvloerniveau, biedt de VOM in deze zware tijden verbetergerichte bedrijfsworkshops aan op basis van de laatste technische en markteconomische inzichten.

Het ene bedrijf kampt met ruimtegebrek, het andere met een te hoog afkeurpercentage; het volgende moet zich nog beraden op de chemische voorbehandeling en weer een ander heeft het ontlasten als hoofdpijndossier. Ieder bedrijf is uniek, niet alleen in zijn lijnconfiguratie en bedrijfscultuur, maar ook in de groeipotentie en de technische knelpunten en belemmeringen. Het is daardoor niet eenvoudig één enkel traject te maken dat iedere spuitery zou kunnen doorlopen om er werkelijk uit te halen wat erin zit. Het hangt van de situatie af wat er werkelijk actueel is, waar de flessenhals zit, welke verbeteroptie de meest effectieve is. Vandaar dat bij bedrijfsoptimalisatie juist maatwerk vereist is. Dat is dus bij uitstek het uitgangspunt van de drie modules voor Optimaal Poedercoaten / Optimaal Natlakken die vanuit het VOM-secretariaat aangeboden worden. Eén module richt zich op de installaties en ophangmateriaal, één op verbruiksmiddelen zoals lak/chemie en maskeer materiaal, en één op productkwaliteit, procescalculatie en klantenbinding.

BEDRIJFSSPECIFIEKE WORKSHOPSERIE

Bij Optimaal Poedercoaten / Optimaal Natlakken wordt eerst een inventarisatie gemaakt van de actuele situatie op het bedrijf: wat zijn de vraagstukken waarvoor de bedrijfsleiding zich gesteld ziet? Op basis daarvan wordt een bovengenoemde module gekozen. De modules Machines en Ver-

Lijnoptimalisatie menu



De groene blokken zijn de alom bekende VOM-cursussen, de oranje blokken zijn de hier beschreven bedrijfsinterne workshops die vanuit het VOM-secretariaat aangeboden worden. Op de paarse blokken wordt in thema Visie van december teruggekomen. Bij de blokken boven de horizontale lijn worden de acht managementuitgangspunten van ISO-9000:2008 gevolgd.

bruiksmiddelen geven een overzicht van wat er op de markt is, en een gezamenlijke bespreking van de toepasbaarheid ervan binnen de bedrijfssituatie. Bij Procescalculatie/Productkwaliteit/Klantenbinding ligt de nadruk vooral op het vinden van de flessenhals in de processtromen en het achterhalen van de belangrijkste mogelijkheden voor rendementsverbetering: het afkeurpercentage, de doorlooptijden, eventuele overkwaliteit (die dus door opdrachtgevers niet betaald wordt) en dergelijke. Het accent ligt dus vooral op de middenkaderfuncties.

Uiteraard wordt de basisinformatie merkneutraal aangeboden, gebaseerd op beurzen, congressen en vakliteratuur, zonder dat afzonderlijke aanbieders hierin accenten hebben kunnen leggen.

DE DERDE HELFT

Vervolgens wordt in de drie sessies waaruit de gekozen module bestaat, steeds een drietrapsraket doorlopen. De 'eerste helft' is een overzicht van recente technische actualiteiten, zoals handige hulpmiddelen, installatieonderdelen of technische noviteiten. Hierop kan gereageerd worden door deelnemers, door aan te geven of het inpasbaar zou kunnen zijn. Wellicht is het zelfs al eens voorgesteld of zelf bedacht ook! Terwijl bijgehouden wordt welke mogelijkheden werkbaar zijn en bovendien welke eigen ideeetjes er op tafel komen, worden de medewerkers als het ware rondgeleid door het hele coatingtechnische landschap, althans wat de instal-

latieonderdelen of de verbruiksmiddelen betreft.

Het tweede deel van de drietrapsraket, de 'tweede helft', is het indelen van de opgebrachte opties in de meest werkbare en snel in te voeren of pas op middellange termijn te overwegen opties. In de 'derde helft', waarbij alleen nog de leidinggeven aanwezig zijn, wordt met oefenvraagstukjes gewerkt om bepaalde methoden van optimalisaties te trainen. Na drie sessies is het bedrijfskader in staat de verzamelde opties zelf op hun waarde te schatten binnen de specifieke bedrijfssituatie, en ze ook in de meest effectieve volgorde uit te voeren. Aangezien de medewerkers zelf betrokken waren bij het verzamelen en uitwisselen van ideeën, is het draagvlak voor de uitvoering ook verzekerd. Het traject wordt dus steeds doorlopen door en voor het bedrijf zelf.

En zo kan blijken dat, ook als er weinig gelegenheid is voor grootschalige ingrepen, er met enkele kleine verbeteringen en aanschaf van wat handige bedrijfshulpmiddelen al veel te bereiken is. Zo kan met zijn allen worden doorgewerkt aan een gezonde toekomst voor het bedrijf.

MEER INFORMATIE

Henk van Uden, VOM
uden@VOM.nl