

Top-3 propositie Prix de Femme Metaal voor VOM-lid Lentink

Femme Metaal in coatingtechniek



Op 10 april werd voor de eerste maal de Prix de Femme Metaal uitgereikt. Winnaar was AP Assemblage, die onder meer kassenverlichting produceert en de magazijn- en verdeelfunctie voor zijn wereldwijd opererende afnemers ook overneemt. Twee andere bedrijven die om een top-3 positie gehuldigd werden, waren de Frencken Groep en VOM-lid Lentink uit Varsseveld, toeleverancier van onder andere cv-ketels, afwateringsystemen en RVS bloembakken. Het bedrijf groeide na de aanstelling van een vrouwelijk directielid van 55 mannen naar 103 mannen en 27 vrouwen, en onlangs werd de poedercoatafdeling gemoderniseerd.

Uit een voorselectie van 49 bedrijven die aangesloten zijn bij het OOM, het scholings- en opleidingsfonds voor de metaalindustrie, waren er acht door regiomanagers geselecteerd en ter jurering voorgedragen. De jury werd voorgezeten door erevoorzitter van de Metaalunie Bertha Verhoeven van Lierop. Zij kan zich als succesvolle zakenvrouw die de kansen heeft gekregen en benut, en als voormalig Metaalunie-voorzitter goed indenken hoe belangrijk het is voor mens en bedrijf dat vrouwen de ruimte krijgen.

Hier komen de producten de poedercoatinstantie binnen. De lichtlijst (links) herkent de producten en past het spuitgedrag aan.



Lentink leverde als enige een vrouwelijke vertegenwoordiger van het bedrijf. Sabine ten Holder hield zich ook als enige aan de beperkte spreektijd en had het vooral over datgene waarvoor men gekomen was, namelijk het personeelsbeleid, zonder uitvoerig over bedrijf en product te praten. "Onze werving en selectie richten zich op de persoon en niet op het geslacht. Van de 24 parttimers zijn 18 vrouwen, want mannen moeten soms ook parttime werken", zo lokte ze enig gegriinnik uit bij de circa honderd overwegend vrouwelijke aanwezigen. "We hebben vandaag al gehoord: vrouwen zijn streberig. We hebben een vrouwelijke groepsleidster op de lakkerij, en ze kwam als beste uit de bus bij de opleidingen. Ze heeft echt haar best gedaan de mannen een poepje te laten ruiken, en dat hééft ze ook gedaan."

De uitreiking werd afgesloten met een oproep van de dagvoorzitter aan de aanwezige dames, om zich als voorbeeld te melden op www.spiegelbeeld.net. Want rolmodellen hebben we nodig! Ter illustratie volgt hier een beschrijving van wat er onder een visierrijke leiding mogelijk is.

AUTOMATISERING POEDERCOATLIJNEN
Het bedrijf Lentink in Varsseveld werkt nu enige tijd met twee LBtec Indufinish poedercoatsystemen met Wagner spuitapparatuur. Ten opzichte van de oude lijnen is het



Sabine ten Holder ontvangt de oorkonde uit handen van juryvoorzitter Bertha Verhoeven-van Lierop.

een grote verbetering: efficiënter gebruik van poeder, flexibele inzetbaarheid en een nagenoeg volautomatische productie. De producten worden bij het binnenkomen van de spuitcabines van de nieuwe installaties "bekeken" door speciale lichtlijsten, een soort sensoren. De software in de installatie herkent de producten en past het spuitgedrag hierop aan. Bij grote producten zullen alle acht de spuitpistolen werken (vier links en vier rechts), bij kleinere producten worden een aantal spuitpistolen uitgeschakeld. Er zal nog een robot bij komen voor het inwendig spuiten van de kasten. Bij de oude installatie werd nog veel handmatig bijgespoten en liep het poederverlies soms op tot zo'n 10 tot 15%. Bij de nieuwe installatie is dit nog maar 3 tot 5%. Niet alleen een directe besparing op de poederkosten wordt bereikt, ook de verwijderingskosten zijn fors teruggelopen. Bij de oude installatie duurde het wisselen van kleur ongeveer drie uur en was een omvangrijk proces, bij de nieuwe installatie duurt het ongeveer 8 minuten. De spuitpistolen, het poedercentrum en de cycloon reinigen zichzelf, de spuitster moet alleen bepaalde hoekjes en gaatjes zelf schoonmaken.

Femme Metaal is een initiatief dat erop gericht is meer vrouwen te krijgen in technische beroepen en op leidinggevende posities in de metaalindustrie.

De bedrijven werden beoordeeld op:

- Investeren in aantrekken vrouwelijk technisch personeel;
- Investeren in vrouwelijke managers;
- Aantal vrouwelijke medewerkers met een technische achtergrond;
- Vrouwelijke medewerkers in diverse technische functies (van uitvoerend tot leidinggevend)

- Ontwikkelings- en omscholingsmogelijkheden (competentiemanagement en benutten Persoonlijk Trainings Toelage);
- Flexibele en/of deeltijdwerktijden (bijvoorbeeld afgestemd op schooltijden);
- Diversiteit in communicatie-uitingen;
- Vrouwvriendelijke, toegankelijk sfeer en cultuur in het bedrijf;
- Speciale aandacht voor deelname aan voorlichtingsactiviteiten gericht op meisjes/vrouwen.

POEDERBESPARING

Lentink heeft geïnvesteerd in de twee nieuwe poedercoatsystemen omdat deze veel efficiënter met poeder omgaan. Jaarlijks verbruikt het bedrijf zo'n 80.000 tot 90.000 kg poeder. De installatie moet zichzelf gaan terugverdienen. Een besparing op het poederverbruik van 5% ten opzichte van de oude installatie is dan ook een heel mooi streven en zeker haalbaar. Maar niet alleen gaat het poederverbruik omlaag, ook het restpoeder is veel minder. Dit restpoeder is niet meer te gebruiken, maar moet wel afgevoerd worden als chemisch afval. Chemisch afval afvoeren wordt steeds duurder, dus hoe minder restpoeder des te beter. Het poeder wordt getransporteerd naar het poedercentrum door middel van big bags. In het poedercentrum wordt het nieuwe poeder vermengd met het teruggewonnen poeder, vervolgens via het venturi-principe aangezogen uit de kunststof poedercontainer in het poedercentrum en daarna vermengd met de perslucht naar de spuitpistolen getransporteerd. De operator kan precies de diverse parameters zoals opladingsvoltage, stroomsterkte, hoeveelheid poeder, enzovoort regelen. Maar de meeste producten worden volautomatisch gepoedercoat. Dan worden de parameters van te voren geprogrammeerd en via een druk op de knop opgeroepen.

Het afgezogen poeder- en luchtmengsel uit de spuitcabine wordt naar de cycloon vervoerd. Daar beweegt het mengsel zich spiraalvormig naar beneden en worden zware poederdeeltjes tegen de wand geslingerd. Deze vallen naar beneden, worden door een zeef gefilterd en gaan dan retour naar het poedercentrum. De afgezogen lucht uit de cycloon kan nog restpoeder bevatten. Deze lucht wordt afgezogen naar een nafiliter. Speciale filterpatronen filteren hier het restpoeder uit de lucht en blazen de gezuiverde lucht terug de ruimte in. Het restpoeder wordt elke twee dagen verwijderd.

JUST IN TIME

De klanten van Lentink, waaronder een aantal gerenommeerde CV-fabrikanten, nemen diverse soorten plaatwerk af. De productie bij deze bedrijven werkt volgens het 'just in time'-productieprincipe. Daarom moet het bedrijf ook JIT kunnen leveren en beschikt het over grote voorraden. Maar indien nodig kan er, mede dankzij de flexibele poedercoatlijnen, snel gereageerd worden op klantwensen. Lentink biedt zijn klanten nu kant-en-klaare oplossingen aan: het vanuit plaatstaal persen, vormen en lassen, ponsen, laseren, kanten van producten en eventueel lassen van producten, al dan niet voorzien van een poedercoatlager in de gewenste kleur. Desgewenst worden producten gedeeltelijk of geheel gemonteerd.

Links het poedercentrum, in het midden de bedieningskasten en de cycloon en rechts het na-filter van de poedercoatinstantie.



MEER INFORMATIE

De soms nogal opzienbarende inzichten die op de gevarieerde Femme Metaal-dag naar voren kwamen, zullen in het thema Beroepsopleidingen van juni nog nader belicht worden.

Over Femme Metaal:
www.femmemetaal.nl

Over opleidingsondersteuning vanuit het OOM:
www.OOM.nl / www.MijnOOM.nu

Lentink BV
Gesinkkampstraat 6, 7051 HP Varsseveld
tel: 0315 - 382130 / fax: 0315 - 242040
info@lentink.nl / www.lentink.nl